

**Волгоградская область
Камышинский муниципальный район
Мичуринский сельский Совет**

РЕШЕНИЕ

от 01.07.2025 г.

№ 29

О внесении изменений в решение Мичуринского сельского Совета Камышинского муниципального района Волгоградской области от 24.12.2024 г. № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда главы Мичуринского сельского поселения и муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Мичуринского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии с позицией Конституционного суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 15.06.2023 № 32-П, нормами Федерального закона от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», руководствуясь Уставом Мичуринского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области, Мичуринский сельский Совет,

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Мичуринского сельского Совета Камышинского муниципального района Волгоградской области от 24.12.2024 г. № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда главы Мичуринского сельского поселения и муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Мичуринского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области» (далее - Положение об оплате труда главы Мичуринского сельского поселения и муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Мичуринского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.2.6 подпункта 2.2 пункта 2 Положения об оплате труда главы Мичуринского сельского поселения и муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Мичуринского сельского поселения Камышинского муниципального района Волгоградской области изложить с новой редакцией:

«2.2.6. Ежемесячное денежное поощрение - в размере 50 процентов должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение в размере 50 процентов должностного оклада выплачивается муниципальным служащим ежемесячно за добросовестное выполнение обязанностей в соответствии с должностными инструкциями.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц вследствие временной нетрудоспособности, увольнения по уважительной причине (поступление в учебное заведение, выход на пенсию, ликвидация подразделения, сокращение численности или штата работников и в других случаях, предусмотренных законодательством), выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде.

Муниципальным служащим, поступившим на работу, премирование по результатам работы за первый месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Муниципальным служащим, допустившим нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, премия может быть выплачена частично.

Снижение размера премии муниципальному служащему в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только входящих в состав ежемесячного денежного содержания премий (ежемесячное денежное поощрение), которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

В этом случае распоряжением главы Мичуринского сельского поселения указываются конкретные основания, по которым муниципальным служащим размер ежемесячного денежного поощрения уменьшается и процент снижения ежемесячного денежного поощрения».

2. Настоящее решение вступает в силу с 01.07.2025 года.

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию и размещению в сети Интернет на официальном сайте <https://adm-michurinskoe.ru/>.

Глава Мичуринского сельского поселения
Камышинского муниципального района
Волгоградской области



А.Ю. Кельн